VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO

ASSOCIAZIONE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VIA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - CF e PIVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Oggi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso la sede dell’Associazione Sportiva Dilettantistica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ si è riunito il Consiglio Direttivo dell’Associazione stessa per discutere e deliberare sul seguente:

**Ordine del Giorno**

1. Nomina Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding);
2. Adozione del modello organizzativo e di controllo dell’attività sportiva dell’associazione.
3. Adozione delle norme in materia di Safeguarding dell’ENTE Sportivo di affiliazione.
4. Varie ed eventuali.

Il Presidente prende la parola per dichiarare che, avendo constatato la presenza di tutto il Consiglio Direttivo, la riunione è formalmente valida e sarà presieduta dal Presidente e verbalizzata dal Segretario. Al termine della seduta, il presente verbale sarà letto, approvato e firmato dal Presidente e dal Segretario.

Il Presidente spiega che la normativa della riforma dello sport (art.33 del D.Lgs.36/2021) impone la nomina di un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) e dell’adozione di un modello organizzativo e di controllo dell’attività sportiva dell’associazione nonché l’adozione e il rispetto alle norme di Safeguarding emanate dall’ENTE Sportivo di Affiliazione.

Per quanto riguarda il punto uno all’ordine del giorno il consiglio direttivo delibera, all’unanimità dei presenti, con voto palese ad alzata di mano, di nominare Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) rimarrà in carica come il consiglio direttivo dell’associazione e scadrà con esso.

Viene creata un’apposita e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ad uso del Responsabile in modo che possa ricevere comunicazioni, anche in forma anonima.

Tale nomina sarà ratificata alla prima assemblea generale dei soci utile e comunicato ai soci mediante apposita sezione nel sito web nonché comunicato all’ENTE di Affiliazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Al punto due viene data lettura del modello organizzativo e di controllo dell’attività sportiva dell’associazione (Allegato 1 al presente verbale).

Dopo breve ma esaustivo dibattito si delibera, all’unanimità dei presenti con voto palese ad alzata di mano, di adottare tale Modello Organizzativo che sarà ratificato alla prima assemblea generale dei soci utile e comunicato ai soci mediante apposita sezione nel sito web nonché comunicato all’ENTE di Affiliazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Al punto tre viene data lettura delle linee guide safeguarding e del regolamento safeguarding dell’ENTE di Affiliazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e all’unanimità dei presenti con voto palese ad alzata di mano si delibera di accettarli, adottarli e conformarsi alle regole in essi contenute. Tali linee guida saranno comunicate ai soci.

Altro non avendo da discutere il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il presente verbale viene letto, approvato e firmato.

Presidente (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Segretario (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_